

A woman with long brown hair, wearing a white t-shirt with a black and green floral pattern, is running through a field of tall, golden-brown grass. Her arms are outstretched, and her hair is blowing in the wind. In the background, several white wind turbines are visible against a clear blue sky. The scene is captured from a low angle, emphasizing the height of the turbines and the woman's movement.

 Chez SEL Groupe,  
la Responsabilité Sociétale  
des Entreprises est **au cœur**  
**de nos engagements.**

Collaborateurs, clients, partenaires, nous sommes tous concernés et parties prenantes.

PME des Flandres, dans une région qui hérite d'un bilan social et environnemental chargé par une activité industrielle minière intense et deux guerres mondiales, nous avons conscience que nous avons des actions possibles au travers de notre entreprise.

Les valeurs de SEL Groupe nous permettent de structurer notre politique RSE autour de :

    4 piliers

 24 objectifs chiffrés ambitieux à horizon 2026.



# Indépendance & Partage de la valeur

## Nos engagements

- Partager la valeur créée par la société avec l'ensemble des collaborateurs (Primes individuelles ou collectives).

## Nos objectifs

### AVANCEMENT DE NOS OBJECTIFS

Juillet 2022



- Partager avec les collaborateurs 30% du résultat de SEL Groupe.
- Partager la production de miel généré par les ruches de SEL Groupe, 50% avec nos collaborateurs, 25% avec nos clients et 25% avec nos partenaires locaux.



# S'engager pour un monde citoyen & solidaire

## Nos engagements

- Mener une politique d'achats responsables en incitant nos fournisseurs et sous-traitants à s'engager en matière d'éthique et de pratiques sociales et environnementale.
- Participer au développement économique local en choisissant des partenaires locaux.
- Favoriser les circuits courts.
- Travailler avec des entreprises de réadaptation et intégration sociale.
- Favoriser l'emploi des jeunes et des seniors.

## Nos objectifs

### AVANCEMENT DE NOS OBJECTIFS

Juillet 2022








- Faire adhérer 100 % de nos partenaires commerciaux au respect d'une charte fournisseur responsable.
- Travailler avec au minimum 5 partenaires locaux.
- Transformer au moins 2 embauches dans les tranches d'âge jeunes et seniors
- Travailler avec au moins 1 entreprise de réadaptation et intégration sociale



## Cultiver notre capital humain

### Nos engagements

-  Garantir à nos collaborateurs des conditions de travail assurant leur sécurité et leur bien-être.
-  Favoriser la richesse humaine du Groupe dans toute sa diversité et sa multiculturalité.
-  Accompagner nos collaborateurs dans des actions de développement des compétences.
-  Encourager le dialogue au sein de l'entreprise et favoriser l'adhésion des partenaires sociaux aux décisions du Groupe.
-  Proposer des projets de développement personnel pour la communauté.

### Nos objectifs

#### AVANCEMENT DE NOS OBJECTIFS

15%

Juillet 2022

-  Atteindre un taux de fréquence des accidents du travail inférieur à 3.
-  Permettre à 100 % de nos collaborateurs d'accéder chaque année à des actions de développement des compétences.
-  Obtenir 90 % d'avis favorables lors des consultations obligatoires.
-  Engager 2 collaborateurs à réaliser des interventions dans les universités (Lille & Arras) pour partager notre expérience aux générations futures.
-  Former 2 personnes au rucher de SEL Groupe.
-  Engager 4 personnes de la société dans un projet de développement personnel pour la communauté, mené sous la forme de challenge technique, nous accompagnons l'équipe voile Parkinson à rendre leur bateau non émetteur de gaz à effet de serre, en transformant la propulsion en tout électrique et en incluant des systèmes de production d'énergie électrique. Au-delà des défis technique et sportif, l'équipe voile Parkinson souhaite donner une plus grande visibilité à la maladie de Parkinson.
-  Organiser à minima 2 séminaires par an, pour partager des moments de convivialité et de loisirs entre les collaborateurs.



# Protéger notre environnement

## Nos engagements

- Prendre en compte l'impact RSE des projets de nos clients grâce à une grille d'évaluation sociale, sociétale, éthique et environnementale.
- Préserver les ressources naturelles et soutenir l'économie circulaire en adoptant un comportement éco-responsable sur l'ensemble de nos sites.
- Contribuer à la lutte contre le changement climatique et s'engager sur le chemin de la neutralité carbone par une réduction et une compensation de nos émissions de gaz à effet de serre.
- Promouvoir systématiquement des actions de performance environnementale dans nos missions de conception et de suivi de chantier.
- Plan de déplacement d'entreprise.
- Recyclage de nos déchets.
- Meilleure maîtrise de nos consommations d'énergies.

## Nos objectifs

### AVANCEMENT DE NOS OBJECTIFS

60%

Juillet 2022

- Installation et exploitation des 2 Ruches sur le site de production de SEL Groupe.
- Dépollution et recyclage des mégots générés par les salariés SEL Groupe.
- Déplacement des 100% des collaborateurs seuls (hors techniciens) en transport en commun.
- Intégrer dans le parc de véhicule au minimum 1 véhicule Hybride ou électrique.
- Afficher en temps réel dans le bâtiment de production notre consommation électrique.
- Dématérialiser 100% des Dossiers d'Ouvrages Exécutés.
- Mettre une production d'énergie électrique renouvelable équivalente à 50% de notre consommation.
- Passer à 1 fournisseur d'énergies renouvelables.
- Recyclage et valorisation de 100% des palettes.
- Recyclage et valorisation de 100% des cartons.
- Recyclage et valorisation de 100% des cartouches d'impression.

+33 3 28 50 00 15

info@sel-solutions.fr

11 rue Louis Blériot,  
Z.A des petits pacaux 59660 Merville

sel-solutions.fr